

อัตรากำลังข้าราชการ เข้า - ออก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							
		เข้า			ออก				
		บรรจุใหม่	รับโอน	บรรจุกลับ	ลาออก	ให้โอน	ตาย	เกษียณ	ออกด้วยเหตุวินัย
๑	ผู้ตรวจราชการกรม	-	-	-	-	-	-	๓	-
๒	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	๑	-	๘	-
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	-	-	๑	-	๒	-
๔	นักทรัพยากรบุคคล	๒	-	-	-	-	-	๑	-
๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๖	-	-	๒	๒	-	-	-
๖	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๑	๒	-	๙	๑๘	-	๕	-
๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	-	-	-	-	-	-
๙	นิติกร	๒๐	๓	-	๑๒	๔	-	๔	-
๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	-	๒	๕	-	๗	-
๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๓	๑	-	๒	๓	-	-	-
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบบัญชี	๑	-	-	๑	๑	-	-	-
๑๓	นักวิชาการปฏิบัติที่ดิน	๑๕	๓	-	๒	๒	๑	๓	๑
๑๔	วิศวกรโยธา	-	-	-	๑	๓	-	-	-
๑๕	วิศวกรเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖	วิศวกรการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗	นายช่างโยธา	๔	-	-	๑	๓	-	๓	-
๑๘	นายช่างสำรวจ	๖	๑๖	-	๒	๖	๑	๑๗	๑
๑๙	วิศวกรสำรวจ	-	-	-	๑	-	-	-	-
๒๐	นายช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	๑	-
๒๑	นายช่างศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๒	สถาปนิก	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๓	นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	๑	-
๒๕	เจ้าพนักงานตรวจสอบบัญชี	-	-	-	๑	-	-	-	-
๒๖	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๗	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	๑๐๐	๒๘	๐	๓๖	๔๙	๒	๕๕	๒

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ส.ป.ก. มีตำแหน่งนายช่างสำรวจว่างเป็นจำนวนมาก ซึ่งจากผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ส.ป.ก. สามารถรับคนเข้ามาได้น้อยกว่าคนออก จำนวน ๔ คน ยิ่งส่งผลให้มีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้น ประกอบกับการเปิดสอบในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง มีผู้มาสมัครและสอบผ่านขึ้นบัญชีได้น้อยกว่าตำแหน่งว่างเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มีตำแหน่งว่างสะสมเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีผู้สำเร็จการศึกษาด้านนี้น้อย ส่งผลให้ตำแหน่งดังกล่าวขาดแคลนเป็นจำนวนมาก
๒. ส.ป.ก. มีตำแหน่งนายช่างโยธาว่างเป็นจำนวนมาก ซึ่งจากผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ส.ป.ก. สามารถรับคนเข้ามาได้น้อยกว่าคนออก จำนวน ๓ คน ยิ่งส่งผลให้มีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้น ประกอบกับการเปิดสอบในรอบ ๓ ปีย้อนหลัง มีผู้สอบผ่านขึ้นบัญชีได้น้อยกว่าตำแหน่งว่างเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มีตำแหน่งว่างสะสมเพิ่มขึ้น
๓. ส.ป.ก. มีตำแหน่งนิติกรว่างเป็นจำนวนมาก ซึ่งจากผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ส.ป.ก. สามารถรับคนเข้ามามากกว่าคนออก จำนวน ๓ คน ส่งผลให้มีตำแหน่งว่างลดลงจากเดิมเพียงเล็กน้อย ประกอบกับเวลาเปิดสอบมีผู้สอบผ่านขึ้นบัญชีเป็นจำนวนน้อย ส่งผลให้ไม่เพียงพอต่อการบรรจุ
๔. ส.ป.ก. มีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการว่างเป็นจำนวนมาก ซึ่งจากผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ ส.ป.ก. สามารถรับคนเข้ามามากกว่าคนออก จำนวน ๑ คน ส่งผลให้มีตำแหน่งว่างไม่แตกต่างจากเดิม ประกอบกับตอนนี้ไม่มีบัญชี และอยู่ระหว่างเปิดสอบแข่งขัน

ข้อเสนอ

๑. เห็นควรให้ สำนักงาน ก.พ. เปิดสอบตำแหน่งนายช่างสำรวจ เป็นวุฒิคัดเลือก
๒. ปรับแนวทางการออกข้อสอบให้ง่ายขึ้น